**附件3**

**2016年金融、物流特色产业紧缺人才引进工作方案（暂行）**

根据区委区政府关于实施2016年紧缺人才引进“1000工程”的总体部署，为进一步加强产业人才队伍建设，按照《宝安区2016年紧缺人才引进“1000工程”实施方案》有关安排，现制定金融、物流特色产业紧缺人才引进工作方案。

一、目标任务

围绕我区金融、物流产业重点企业的发展需要，2016年计划引进20名金融产业紧缺人才、20名物流产业紧缺人才。

二、实施范围

主要面向我区的各类物流、金融企业，其中物流企业必须为注册在我区的独立法人企业，金融企业可为注册在我区的独立法人企业和区级分支机构。房地产企业、有自建保障性住房项目的企业、已申请我区“1000工程”其他类紧缺人才的企业不纳入范围。

三、紧缺人才资格条件

引进的紧缺人才应遵纪守法，诚实守信，具有良好的职业道德，同时符合以下条件：

（一）具有硕士及以上学历学位，或中级及以上专业技术资格，或高级工及以上职业资格；

（二）企业根据工作需要设定的岗位资格条件；

（三）2016年紧缺人才引进“1000工程”公告发布后，从区外新引进到我区企业全职工作的人才。

四、名额分配原则及办法

引进特色产业紧缺人才遵循企业需求为主，向重点企业倾斜的原则，采取要素评分排序、按序分配名额、企业自主申报、择优确定的办法，分配名额。

1. **要素评分。**

以企业为单位申报，以企业为评价主体，对申报企业从企业资质等五个方面设置评分标准，分别得出分数（A、B、C、D、E）。相加计算出总分进行排序，其中，总分相等的企业按2015年纳税金额高低排序。

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **序号** | **指标名称** | **评分说明** | **得分** |
| 1 | 企业资质  | 注册在我区的独立法人金融企业，得20分 | A |
| 属于区级分支机构的，得10分 |
| 2 | 纳税规模 | 上年度纳税额5000万元以上的，得40分 | B |
| 上年度纳税额1000-5000万元的，得32分 |
| 上年度纳税额100万-1000万元的，得24分 |
| 上年度纳税额10万-100万的，得16分 |
| 3 | 营业收入 | 上年度营业收入10亿元以上的，得20分 | C |
| 上年度营业收入5-10亿元的，得16分 |
| 上年度营业收入3-5亿元的，得12分 |
| 上年度营业收入1-3亿元的，得8分 |
| 4 | 岗位紧缺性 | 招聘岗位为博士以上学历或高级以上职称的，得10分 |  D |
| 5 | 其他 | 接入宝安区金融超市长驻平台的，得10分 | E |
| 接入宝安区金融超市流动平台的，得5分 |
| 纳入区五类百强的，得10分 |
| 总评分 | 计算方法：A+B+C+D+E（总分相等的企业按2015年纳税金额高低排序) | 　 |

**表1 金融类企业评分方法**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **序号** | **指标名称** | **评分说明** | **得分** |
| 1 | 企业资质（各项取最高分）  | 属于上市企业的，得20分 | A |
| 属于国家、省、市重点物流企业的，得20分 |
| 属于A级物流企业的，每增加一个级别得4分，最高20分 |
| 2 | 纳税规模 | 上年度纳税额5000万元以上的，得40分 | B |
| 上年度纳税额1000-5000万元的，得32分 |
| 上年度纳税额100万-1000万元的，得24分 |
| 上年度纳税额10万-100万的，得16分 |
| 3 | 营业收入 | 上年度营业收入10亿元以上的，得20分 | C |
| 上年度营业收入5-10亿元的，得16分 |
| 上年度营业收入3-5亿元的，得12分 |
| 上年度营业收入1-3亿元的，得8分 |
| 4 | 岗位紧缺性 | 招聘岗位为博士以上学历或高级以上职称的，得10分 |  D |
| 5 | 其他 | 纳入区五类百强的，得10分 | E |
| 总评分 | 计算方法：A+B+C+D+E（总分相等的企业按2015年纳税金额高低排序) | 　 |

**表2 物流类企业评分方法**

**（二）分配名额。**金融类共计20个名额，物流类共计20个名额，按类分别排名分配。按照总分排名依次分配，总分前10名企业每家企业最多可获得2个名额，空缺名额再按企业综合得分依次分配，直到分配完为止。

五、工作程序及日程安排

（一）研究提出2016年引进产业类紧缺人才的实施范围、资格条件和名额分配方案。

（二）组织相关企业自主申报引进产业类紧缺人才需求。对企业的申报情况进行审核，并按评分标准和分配规则，择优确定金融 、物流类各20个引进紧缺人才岗位。

（三）向社会发布《宝安2016年紧缺人才引进“1000工程”公告》，公布产业类紧缺人才岗位需求信息及优惠政策，正式启动产业类紧缺人才引进工作。

（四）组织企业参加紧缺人才引进“1000工程”高校专场招聘会或开展自主招聘活动。企业按照有关规定办理人才引进手续，8月中旬至11月底前完成。

（五）组织企业网上申报引进紧缺人才。对新引进的产业类紧缺人才进行资格确认，并将人选在宝安政府在线、宝安人才工作网等媒体进行公示（10个工作日）。对公示期满无异议的人选进行确认。

（六）对公示期满无异议人选进行确认，落实人才住房等相关待遇。